CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: ASSUNZIONE PERSONE CON DISABILITA' ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E NELLE SOCIETA' PARTECIPATE, A CHE PUNTO SIAMO?

PREMESSO CHE

- La Città di Torino ha stipulato il 30 giugno 2014 una Convenzione con la Provincia di Torino, oggi Città Metropolitana di Torino ai sensi ed agli effetti dell'art. 11. della legge 68/99
- A seguito della citata Convenzione la Città si è impegnata ad effettuare n 75 inserimenti lavorativi di persone con disabilità nei propri organici nel periodo compreso tra il 2014 e il 2021;

CONSIDERATO CHE

- La pubblica amministrazione è tenuta ad assumere persone con disabilità nella quota d'obbligo prevista dalla normativa vigente
- Quali sono le tempistiche per adempiere alle assunzione di n.75 lavoratori con disabilità prevista dalla suddetta convenzione
- A seguito delle pensionamento di molti comunali e del nuovo piano delle assunzioni previsto e formalizzato dalla Città a quanto ammontano le nuove scoperture previste per le categorie protette previste dalla legge n. 68 /99 nel Comune di Torino
- A quanto ammontano le scoperture previste per le assunzioni delle categorie protette previste dalla legge n. 68 /99 nelle aziende partecipate
- L'art. 3 della legge 68/99 prevede che i datori di lavoro, pubblici, come quelli privati, siano tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori iscritti alle categorie protette
- L'art. 17 della legge 124/15 prevede il "Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- L'art. 18 della legge quadro 104/92 prevede la piena integrazione lavorativa delle persone con disabilità;
- L'art. 27 della Convenzione delle Nazioni Unite per i diritti delle persone con disabilità, attuat il 30 marzo del 2007, ribadisce la necessità degli Stati a riconoscere il diritto delle persone con disabilità al lavoro e garantirne l'esercizio.

INTERPELLA

Il Sindaco e l'Assessore Competente per sapere:

- Quante persone con disabilità sono state inserite all'interno dell'Amministrazione Comunale in ragione dell'accordo circa l'assunzione di 75 persone con disabilità e con quali modalità sono state seguite le sperimentazioni al fine di favorire un miglior inserimento lavorativo delle categorie protette
- Quali sono le tempistiche per adempiere, come da accordo,alle assunzione delle scoperture rimanenti previste dalla suddetta Convenzione
- A seguito del pensionamento di molti dipendendi comunali e del nuovo piano delle assunzioni previsto e formalizzato dalla Città di Torino a quanto ammontano le nuove scoperture previste per le categorie protette previste dalla legge n. 68 /99 nel Comune di Torino
- A quanto ammontano le scoperture previste per le assunzioni delle categorie protette previste dalla legge n. 68 /99 nelle aziende partecipate della Città di Torino

Torino, 18/05/2022

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Angelo Catanzaro